

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
«Керченский Психоневрологический Диспансер»

ПРИКАЗ

22.09.2020 г.

г. Керчь

№ 111-02

Об утвержден порядка защиты
работников, сообщивших о
коррупционных правонарушениях
в деятельности работников ГБУЗ РК «КПНД»

Во исполнение Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии
коррупции» приказываю:

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных
правонарушениях в деятельности работников ГБУЗ РК «КПНД» (приложение).
2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Главный врач



В.А.Марков

Порядок
защиты работников, сообщивших о коррупционных
правонарушениях в деятельности работников в ГБУЗ РК «КПНД»

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».
2. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников ГБУЗ РК «КПНД» вне зависимости от уровня занимаемой должности.
3. Государственная защита работника, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в связи с его участием в уголовном судопроизводстве в качестве потерпевшего или свидетеля обеспечивается в порядке и на условиях, установленных Федеральным законом от 20 августа 2004 г. № 119-ФЗ "О государственной защите потерпевших, свидетелей и иных участников уголовного судопроизводства".
4. Работодателем принимаются меры по защите работника, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размера премии, перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.
5. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника обоснованность такого решения рассматривается на заседании комиссии, ответственной за профилактику коррупционных и иных правонарушений в организации.